

RELACION ENTRE INSTITUTO NACIONAL DE SALUD LOGRO DE METAS  
DE UNIDADES DE SALUD DE LA FAMILIA DEL DEPARTAMENTO  
CENTRAL – PARAGUAY DE SETIEMBRE A DICIEMBRE DEL AÑO



CURSO DE POSGRADO

MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA

**RELACION ENTRE CLIMA ORGANIZACIONAL Y LOGRO DE METAS  
DE UNIDADES DE SALUD DE LA FAMILIA DEL DEPARTAMENTO  
CENTRAL – PARAGUAY DE SETIEMBRE A DICIEMBRE DEL AÑO  
2021**

**Rodolfo Esteban Barrios Sánchez**

**Cynthia Marlene Oviedo Alarcón**

**Tutor: Dr. Ángel Ricardo Rolón Ruíz Díaz**

Asunción-Paraguay

2022

## RESUMEN

**Introducción:** El clima organizacional, así como el logro de metas son variables fundamentales en la gestión y el éxito de las organizaciones, por lo que su comprensión resulta una necesidad de todos los profesionales que tengan una responsabilidad en el manejo de personas y recursos de la sociedad.

**Objetivo:** Analizar la relación entre clima organizacional y logro de metas de unidades de salud de la familia del departamento Central, Paraguay de setiembre a diciembre del año 2021.

**Metodología:** El diseño del estudio fue descriptivo, observacional, con componente analítico y de corte transversal, se utilizó los datos proveídos a través del cuestionario ECOS-S que mide el clima organizacional, la planilla de actividades de promoción y participación así como el número total de consultas nuevas realizadas por las USF, datos proveídos a través del Informe Mensual de Aps, luego se relacionaron las variables utilizando la prueba estadística de Chi cuadrado ( $X^2$ ). El diseño implementado fue el muestreo aleatorio simple.

**Resultados:** De 42 participantes el 36 % son profesionales con licenciatura en enfermería, el 93 % corresponde al sexo femenino, predomina la edad comprendida entre 35 a 39 años en un 36 %, en cuanto al clima organizacional el 93 % evaluaron el clima organizacional de sus USF como adecuado.

En las actividades de Promoción, en cuanto a charlas en la USF el 36 % llegó a la meta, charlas en la comunidad el 45 % y charlas en la escuela el 17 % de las USF. En lo que respecta a las Actividades de Participación el 90 % de las USF han llegado a sus metas en clubes activos, el 71 % en reuniones de clubes, 7 % en Mingas Ambientales y el 43 % en Aty Guazu. En cuanto a consultas nuevas realizadas el 26

% de las USF han llegado a la meta establecida. Se muestra a la vez que no se presenta relación significativa entre el clima organizacional y logro de metas a excepción del logro de metas en las actividades de charlas educativas en la escuela, en la cual se encontró un valor de Chi cuadrado de 5.8 que representa una relación significativa entre ambas variables estudiadas.

**Conclusión:** No se presenta relación significativa entre el clima organizacional y logro de metas a excepción del logro de metas en las actividades de charlas educativas en la escuela.

**Palabras claves:** Atención primaria. Ciclo vital. Metas